**Об исполнении антикоррупционного законодательства в рамках прохождения муниципальной службы в исполнительных органах местного самоуправления поселений входящих**

**в состав Вольского муниципального района**

Реализация антикоррупционного законодательства в рамках прохождения муниципальной службы в администрациях муниципальных образований осуществляется в соответствии с Федеральными законами от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» а также на основании утвержденных Планов мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 годы.

В сфере противодействия коррупции во всех администрациях поселений принята исчерпывающая нормативно - правовая база, общий контроль за реализацией антикоррупционной политики в поселениях осуществляют главы муниципальных образований. В рамках прохождения муниципальной службы, реализация антикоррупционной политики возложена на специалистов администраций поселений осуществляющих кадровую работу.

Во всех администрациях муниципальных образований созданы и действуют комиссии по реализации антикоррупционной политики: «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов» и «Комиссия по противодействию коррупции».

С целью профилактики коррупции, в кадровой политике органов местного самоуправления поселений предусмотрены различные меры, к которым относятся:

- проведения антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов и их проектов;

- предъявление квалификационных требований к гражданам претендующим на замещение муниципальной должности, а также проверка данных сведений.

- объявление конкурсных процедур на замещение должности муниципальной службы.

- представление гражданами, претендующими на замещение должности и муниципальными служащими сведений о своих (супругах, несовершеннолетних детей) доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и т.д.

- установление в качестве основания для увольнения с замещаемой должности непредставление сведений либо заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, имуществе и.т.д..

— ужесточение контроля за доходами и расходами муниципальных служащих, их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;

- по ознакомлению служащих с общими принципами и требованиями к служебному поведению,

- по разъяснению положений законов и иных нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции.

- При прохождении муниципальной службы противодействие коррупции в первую очередь достигается закреплением специальных антикоррупционный обязанностей, запретов и ограничений для муниципальных служащих.

- при проведении аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих включаются вопросы на знание антикоррупционного законодательства

*Кадровая работа администраций поселений носит открытый и доступный характер - на сайте размещается информация о* вакансиях; квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы; порядок и условия поступления на муниципальную службу; кадровый резерв.

Во всех помещениях администраций поселений размещены ящики «Для обращений о фактах коррупции». Выемка обращений осуществляется еженедельно. За прошедший год, а также на текущую дату сообщений от граждан о совершении коррупции не поступало.

На 1 января 2019 года в администрациях 14 муниципальных образований, в соответствии со штатными расписаниями 36 муниципальных служащих, на 1 января 2018 года было 39 муниципальных служащих, в октябре 2018 года в ряде муниципальных образований была проведена оптимизация расходов.

14 муниципальных должностей включены в перечень должностей, подверженных коррупционным рискам – это заместители главы администраций, и все муниципальные должности (36) включены в перечень должностей при назначении на которые граждане и при замещении которых обязаны предоставлять сведения о доходах и расходах.

Все муниципальные служащие аттестованы, аттестация в муниципальных образованиях проводится в соответствии с утвержденными графиками, графики соблюдаются.

В 2018 году в Куриловском муниципальном образовании были проведены конкурсные процедуры на замещение вакантной муниципальной должности – заместитель главы администрации.

Повышения квалификации муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции не проводилось.

Работа по совершенствованию муниципальной правовой базы в поселениях в области противодействия коррупции ведется в постоянном режиме.

По итогам 2018 года, Вольской межрайпрокуратурой проведены проверки в сфере противодействия коррупции и законодательства о муниципальной службе.

По результатам проверки в адрес глав данных муниципальных образований было внесено 2 представления, которые рассмотрены, 2 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности.

При предоставлении сведений муниципальными служащими о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера выявлено 15 нарушений закона, внесено 8 представлений об устранении выявленных нарушений.

14 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности, в виде замечания за представление не полных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период с 01.01.2017 г. по 31.12.2017 г.

В целях недопущения повторных нарушений, со специалистами администраций были проведены беседы, а также семинар по вопросам неукоснительного соблюдения законодательства о противодействии коррупции.

Также данный вопрос был рассмотрен на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрациях муниципальных образований и урегулированию конфликта интересов.

Также в апреле 2018 года главам Широкобуеркского, Колоярского и Черкасского муниципальных образований были вынесены представления об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции – при проведении аттестации муниципальных служащих, аттестуемые являлись членами аттестационной комиссии, тогда как их членство должно было быть приостановлено. Таким образом, личная заинтересованность муниципальных служащих могла влиять на объективное и беспристрастное исполнение ими служебных обязанностей при проведении аттестации, федеральное законодательство данную ситуацию определяет как конфликт интересов.

За допущение нарушений 3 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности в виде замечание.

Работа по соблюдению требований антикоррупционного законодательства в исполнительных органах местного самоуправления, а также по обеспечению законности в деятельности муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, будет продолжена и активизирована.

Начальник отдела

межмуниципальных отношений Н.В. Бардина

ПРИЛОЖЕНИЕ:

Перечень НПА действующих в органах местного самоуправлений поселений по антикоррупционному законодательству