Приложение к [постановлению](#sub_0)

Правительства области от

26 января 2015 года № 15-П

**Положение
о порядке представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Саратовской области**

1. Положение о порядке представления работодателями информации
о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Саратовской области – государственные казенные учреждения Саратовской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения) устанавливает порядок, сроки, формы и способы представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Саратовской области, в центры занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в целях обеспечения реализации обязанности работодателей, установленной пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», и обязательно для исполнения всеми работодателями, осуществляющими деятельность на территории Саратовской области, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

2. Информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели обязаны представлять в центры занятости населения ежемесячно,
не позднее пятого числа месяца, следующего за отчетным.

При незамещении вакантной должности или рабочего места на отчетную дату информация об указанной вакансии должна представляться работодателем в центр занятости населения до момента ее замещения.

3. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей представляется работодателями по [форме](#sub_11) «Сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей» согласно приложению к настоящему Положению.

4. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей может быть направлена работодателями в центр занятости населения посредством почтовой связи, обращения по телефону (с последующим подтверждением
на бумажном носителе), с использованием средств факсимильной связи или
в электронной форме, в том числе через федеральный портал [http://www.gosuslugi.ru/](http://gosuslugi.ru/) либо региональный портал <http://64.gosuslugi.ru/> с подтверждением усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с Федеральным законом от 6 апреля 2011 года № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

5. Работодатель вправе при необходимости оговаривать в информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей особые требования к профессиональной квалификации соискателей и другие условия, не противоречащие требованиям действующего законодательства.

6. В случае непредставления или несвоевременного представления в центры занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также представление такой информации в неполном объеме или в искаженном виде, работодатели несут ответственность в соответствии законодательством.