

## ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 5 мая 2014 г. №263-П

### ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ГРАЖДАН, ОСВОБОЖДЕННЫХ ИЗ МЕСТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ

Во исполнение Закона Саратовской области "О бюджетном процессе в Саратовской области" и Закона Саратовской области "Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов", в рамках подпрограммы "Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года", утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 г. N 525-П, Правительство области постановляет:

1. Утвердить Положение о предоставлении субсидии из областного бюджета на возмещение затрат работодателей, связанных с реализацией мероприятий по содействию трудоустройству граждан, освобожденных из мест лишения свободы, в рамках подпрограммы "Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года", утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 г. N 525-П, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:  
постановление Правительства Саратовской области от 3 июня 2013 г. N 272-П "Вопросы организации мероприятий по содействию трудоустройству граждан, освобожденных из мест лишения свободы";  
постановление Правительства Саратовской области от 5 ноября 2013 г. N 594-П "О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 3 июня 2013 г. N 272-П".

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

Губернатор  
Саратовской области  
В.В.РАДАЕВ

2  
Приложение  
к постановлению  
Правительства Саратовской области  
от 5 мая 2014 г. N 263-П

### ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ СУБСИДИИ ИЗ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ЗАТРАТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, СВЯЗАННЫХ С РЕАЛИЗАЦИЕЙ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ГРАЖДАН, ОСВОБОЖДЕННЫХ ИЗ МЕСТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ, В РАМКАХ ПОДПРОГРАММЫ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ДО 2020 ГОДА"

1. Настоящее Положение устанавливает категории получателей, цели, условия, порядок предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей, связанных с реализацией мероприятий по содействию трудоустройству граждан, освобожденных из мест лишения свободы, в соответствии с Законом Саратовской области "Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов" (далее - субвенция) и порядок возврата субсидии в случае нарушения условий, установленных при ее предоставлении.

2. Источником финансового обеспечения реализации мероприятий по содействию трудоустройству граждан, освобожденных из мест лишения свободы, (далее - мероприятия) являются средства областного бюджета в рамках подпрограммы "Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года", утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 г. N 525-П (далее - Программа).

3. Мероприятия организуются в форме трудоустройства на постоянные рабочие места гражданами, освобожденными из мест лишения свободы, признанных в установленном порядке безработными или зарегистрированными в государственных казенных учреждениях Саратовской области центрах занятости населения (далее - ЦЗН) в качестве граждан, ищущих работу.

4. Право на получение субсидии имеют юридические лица (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальные предприниматели, кроме находящихся в стадии ликвидации, банкротства (далее - работодатель), которые представили в ЦЗН СО ЦЗН заявку на участие в мероприятиях, содержащую сведения о количестве рабочих мест для трудоустройства граждан, освобожденных из мест лишения свободы, и их наименованиях, заверенную подписью руководителя работодателя (работодателя) и печатью работодателя (далее - заявка).

ЦЗН СО ЦЗН в день подачи осуществляет регистрацию представленных работодателями заявок в специальном журнале в той хронологической последовательности, в которой они поступили. Журнал должен быть прошнурован, пронумерован, скреплен печатью.

5. Заявка на участие в мероприятиях рассматривается ЦЗН СО ЦЗН в течение 10 календарных дней со дня ее поступления.

6. Основанием для принятия решения об отказе работодателю в признании его участником мероприятий является несоответствие работодателя требованиям, указанным в пункте 4 настоящего Положения, о чем работодатель уведомляется в письменной форме заказной корреспонденцией в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения.

Признание работодателя участником мероприятий является основанием для заключения договора о совместной деятельности по организации содействия трудоустройству граждан, освобожденных из мест лишения свободы (далее - договор), о чем работодатель уведомляется в

письменной форме заказной корреспонденцией в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения.

7. Для организации трудоустройства граждан, освобожденных из мест лишения свободы, с участием мероприятий (работодателем) ГКУ СО ЦЗН заключает договор в течение 10 календарных дней со дня поступления в ГКУ СО ЦЗН документов (сведений), содержащихся в документах), указанных в пункте 11 настоящего Положения.

Срок действия договора составляет 12 месяцев со дня его подписания.

Формы заявки и договора утверждаются приказом министерства занятости, труда и миграции Саратовской области (далее - министерство).

8. Предоставление работодателю субсидии осуществляет ГКУ СО ЦЗН в соответствии со свободой бюджетной росписи и лимитами бюджетных обязательств на текущий финансовый год на основании договора, заключенного между ГКУ СО ЦЗН и работодателем, путем ежемесячного перечисления средств бюджета на расчетный счет получателя субсидии, открытый в кредитной организации, в размере одного, установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районного коэффициента, установленного Законом Саратовской области "Об установлении коэффициента к заработной плате за работу в Саратовской области" и постановлением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 1996 г. N 1489 "Об установлении коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности на территории Александрово-Гайского района Саратовской области" (далее - районный коэффициент), за одного работника.

Субсидия перечисляется в течение 10 банковских дней со дня представления работодателем сведений, указанных в пункте 15 настоящего Положения.

Субсидия предоставляется работодателю в порядке очередности регистрации заявки в соответствии с частью второй пункта 4 настоящего Положения.

9. Период, в течение которого работодателю предоставляется субсидия, составляет 3 месяца.

10. Размер субсидии, предоставляемой работодателю, за весь период определяется по формуле:

$$\text{Sobrab} = \text{Fovrab} \times \text{Nobrab} \times \text{Fovrab}, \text{ где:}$$

Sobrab - размер субсидии, предоставляемой работодателю;

Fovrab - размер возмещения работодателю затрат на оплату труда граждан, освобожденных из мест лишения свободы, равный установленному законодательством Российской Федерации минимальному размеру оплаты труда, с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районного коэффициента, за одного работника в месяц;

Nobrab - численность граждан, освобожденных из мест лишения свободы, трудоустроенных работодателем;

Fovrab - период возмещения затрат на оплату труда граждан, освобожденных из мест лишения свободы, трудоустроенных на вакантные или вновь созданные рабочие места.

11. Для заключения договора с ГКУ СО ЦЗН необходимы следующие документы:

а) копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, заверенная подписью руководителя работодателя (работодателя) и печатью работодателя;

б) копии уведомления Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области со сведениями о видах экономической деятельности, выписки из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, выданной не ранее чем за 15 дней до дня ее представления в ГКУ СО ЦЗН, заверенные подписью руководителя работодателя (работодателя) и печатью работодателя;

в) копия свидетельства о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя либо копия свидетельства о государственной регистрации юридического лица или крестьянского (фермерского) хозяйства, заверенная подписью

руководителя работодателя (работодателя) и печатью работодателя;

г) приказ работодателя об организации или выделении вакантных рабочих мест для трудоустройства граждан, освобожденных из мест лишения свободы.

Документ, предусмотренный подпунктом "г" части первой настоящего пункта, представляется в ГКУ СО ЦЗН работодателем.

ГКУ СО ЦЗН в соответствии с законодательством запрашивает сведения, содержащиеся в документах, предусмотренных подпунктами "а", "б" и "в" части первой настоящего пункта, в государственных органах, в распоряжении которых они находятся, если Работодатель не представил указанные документы по собственной инициативе.

12. Основанием для отказа в заключении договора с работодателем является непредоставление документа, указанного в подпункте "г" части первой пункта 11 настоящего Положения.

13. Для проведения мероприятий работодатель заключает с гражданами, освобожденными из мест лишения свободы, направленными ГКУ СО ЦЗН, трудовые договоры в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

14. Работодатель в период действия договора с ГКУ СО ЦЗН подтверждает трудоустройство граждан, освобожденных из мест лишения свободы, а также увольнение указанных лиц путем предоставления в ГКУ СО ЦЗН копий трудовых договоров и приказов о приеме на работу (увольнении), заверенных подписью руководителя работодателя (работодателя) и печатью работодателя, не позднее 3 рабочих дней со дня приема (увольнения) работника.

15. Для подтверждения выплаты заработной платы и перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды работодатель ежемесячно, в течение 10 рабочих дней со дня выплаты заработной платы и перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, представляет в ГКУ СО ЦЗН заверенные подписью руководителя работодателя (работодателя) и печатью работодателя сведения о фактическом отработанном времени граждан, освобожденных из мест лишения свободы, и сумме денежных средств для возмещения затрат по организации содействия в их трудоустройстве (далее - сведения). Форма сведений утверждается приказом министерства.

16. Основанием для отказа в предоставлении субсидии является непредоставление сведений, указанных в пункте 15 настоящего Положения, или предоставление их не в полном объеме.

17. Субсидия носит целевой характер и не может быть направлена на иные цели.

18. В случае установления факта нарушения работодателем условий, установленных при предоставлении субсидии, субсидия подлежит возврату Работодателем в полном объеме в областной бюджет в следующем порядке:

в течение 5 рабочих дней со дня установления факта нарушения ГКУ СО ЦЗН составляет акт о необходимости возврата субсидии работодателем в областной бюджет;

в течение 7 календарных дней со дня составления акта, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, ГКУ СО ЦЗН направляет работодателю письменное требование о возврате субсидии с приложением копии указанного акта и платежных реквизитов для осуществления возврата субсидии;

в течение 15 календарных дней со дня получения требования, предусмотренного абзацем третьим настоящего пункта, работодатель обязан вернуть субсидию в областной бюджет;

если в течение срока, установленного абзацем четвертым настоящего пункта, работодатель не возвратит субсидию в областной бюджет, ГКУ СО ЦЗН в течение 30 календарных дней со дня истечения указанного срока направляет материалы в суд для взыскания средств в судебном порядке.

19. В случаях, предусмотренных договором о предоставлении субсидии, неиспользованный в отчетном финансовом году остаток субсидии подлежит возврату работодателем в текущем финансовом году в следующем порядке:

ГКУ СО ЦЗН до 1 февраля года, следующего за отчетным, составляет акт о необходимости возврата работодателем в областной бюджет неиспользованного остатка субсидии (далее - остаток субсидии);

5  
в течение 7 календарных дней со дня составления акта, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, ГКУ СО ЦЭН направляет работодателю письменное требование о возврате остатка субсидии с приложением копии указанного акта и платежных реквизитов для осуществления возврата остатка субсидии;

в течение 15 календарных дней со дня получения требования, предусмотренного абзацем третьим настоящего пункта, работодатель обязан возвратить остаток субсидии в областной бюджет;

если в течение срока, установленного абзацем четвертым настоящего пункта, работодатель не возвратил остаток субсидии в областной бюджет, ГКУ СО ЦЭН в течение 30 календарных дней со дня истечения указанного срока направляет материалы в суд для взыскания средств в судебном порядке.

20. В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации министерством и органами государственного финансового контроля области (по согласованию) проводится обязательная проверка соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии ее получателями.

---